



AMARC

INDUSTRIAL
HEATING SYSTEMS

Politik für Qualität – Umwelt – Gesundheit und Sicherheit
16. Dezember 2024

VISION UND MISSION VON AMARC:

„Realisierung sicherer, effizienter und nachhaltiger Lösungen für die Wärmetechnik in der Industrie durch Reduzierung von Verbrauch und Ressourcenverschwendung mittels kontinuierlicher Innovation und Handeln nach ethischen Grundsätzen.“

Die Geschäftsleitung von Amarc Srl beabsichtigt, eine „Politik für Qualität, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit“ umzusetzen, die alle Bereiche des Unternehmens umfasst, um die folgenden **vorrangigen Ziele** zu erreichen:

Qualität

1. Zufriedenheit unserer Kunden durch die Lieferung eines Produkts, das ein Höchstmaß an Verarbeitungsqualität, thermischer Effizienz und funktionaler Sicherheit garantiert und eine möglichst vollständige und umfassende Übereinstimmung seiner Leistungen mit den Bedürfnissen des Kunden gewährleistet.

Sicherheit

2. Einhaltung der geltenden Vorschriften, seien sie verbindlich oder freiwillig, mit besonderem Schwerpunkt auf die Minimierung der Risiken, denen Arbeitnehmer oder Dritte ausgesetzt sein können, unter Einhaltung der für die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer geltenden Gesetze und Regelungen.
3. Absolute Aufmerksamkeit auf die Analyse-, Design- und Konstruktionsprozesse unter Einhaltung der geltenden Vorschriften, wobei alles getan wird, um die Risiken zu minimieren, denen all diejenigen ausgesetzt sein können, die unsere Produkte verwenden werden.
4. Steigerung der Mitarbeitersensibilität hinsichtlich der Bedeutung, die der Ausführung der eigenen Tätigkeit in Übereinstimmung mit den festgelegten Verfahren für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zukommt.

Effizienz

5. Absolute Aufmerksamkeit auf die Analyse- und Designprozesse, um unseren Kunden ein Produkt mit dem geringsten Energieverbrauch bei den thermischen Prozessen zu garantieren.
6. Verbesserung der Effizienz aller internen Prozesse, um immer ehrgeizigere Ziele zu erreichen.



AMARC

INDUSTRIAL
HEATING SYSTEMS

7. Einhaltung aller für die Prozessschritte festgelegten Kontrollen und Einführung neuer Kontrollen für die Schritte, bei denen Mängel festgestellt werden, um Nichtkonformitäten in Prozess und Organisation so weit wie möglich zu begrenzen.
8. Die Identifizierung von Risiken im Zusammenhang mit den verschiedenen Tätigkeiten und den damit verbundenen Verwaltungs- und Kontrollmaßnahmen mit einer Bewertung der möglichen Verbesserungsmaßnahmen.

Umwelt und Nachhaltigkeit

9. Absolute Aufmerksamkeit in den Bereichen Forschung und Entwicklung, Design und Konstruktion, so dass unsere Produkte unter Beibehaltung der hohen Qualitätsstandards mit Blick auf die kontinuierliche Reduzierung unnötiger oder umweltbelastender Materialien gebaut werden, wobei ein allgemeiner Trend für weniger Verschwendung verfolgt wird.
10. Verpflichtung des Unternehmens, einen Weg zur Verringerung der Umweltauswirkungen seiner Verfahren und Produkte einzuschlagen, auch durch notwendige Investitionen.
11. Steigerung der Mitarbeitersensibilität hinsichtlich der Bedeutung, die der Ausführung der eigenen Tätigkeit in Übereinstimmung mit den festgelegten Verfahren auch beim Umweltschutz zukommt.
12. Einhaltung der geltenden obligatorischen und freiwilligen Umweltvorschriften in dem Bewusstsein, dass der Schutz der Umwelt und die Vermeidung ihrer Verschmutzung die Aufgabe eines jeden von uns ist, auch durch kleine Maßnahmen.

Kontinuierliche Innovation

13. Kontinuierliche Forschung und Entwicklung als strategisches und unverzichtbares Instrument zur kontinuierlichen Verbesserung von Sicherheit, Effizienz und Nachhaltigkeit sowohl der Produkte als auch der Prozesse.
14. Vollendung der Digitalisierung aller internen Prozesse. Unverzichtbar für das Mapping, die Verbesserung und Automatisierung von Prozessen unter dem Gesichtspunkt der Effizienz.

Ethik



AMARC

INDUSTRIAL
HEATING SYSTEMS

15. Ethik als unverzichtbare Richtschnur für alle Handlungen des Unternehmens und jedes Einzelnen. Ethik als: Respekt vor den Menschen, egal wer sie sind: Kollegen, Kunden, Lieferanten...; Respekt vor Regeln: gesetzliche, steuerliche, produktbezogene und interne Vorschriften; Respekt vor der Umwelt und ihrem Schutz.

Pflege und Schönheit

16. Ständige Suche nach Schönheit, denn die Aufmerksamkeit für die ästhetische Seite, zunächst in der Arbeitsumgebung und später in den hergestellten Produkten, kann eine Quelle des Wohlbefindens und der Inspiration sein. Aufmerksamkeit für Menschen, Arbeitsplätze und die Umwelt; Liebe zum Detail bei Design und Herstellung der Produkte.

Empowerment

17. Erreichen von Wachstum und Zufriedenheit der internen Ressourcen im Einklang mit den anderen Zielen durch:
- Sensibilisierung der Mitarbeiter für die Prozesse und Ziele des Unternehmens sowie für das eingeführte Integrierte Managementsystem und ihre Beteiligung an dessen Aktivitäten
 - Kontinuierliches Coaching der Ressourcen durch fortlaufende Schulungsprogramme, individuell oder im Team, die auf ihre Weiterentwicklung abzielen
 - Förderung eines leistungsorientierten Systems. Die Unternehmensleitung, die sich der Bedeutung der Ressourcen, des eigentlichen Herzstücks des Unternehmens, bewusst ist, belohnt das Erreichen der gesetzten Ziele durch ein MBO-System.
 - Förderung von Talenten auf der Grundlage objektiver Daten, wie oben beschrieben, und die Förderung von verdienstvollen Mitarbeitern unabhängig von Geschlecht, Nationalität, sexueller Orientierung oder Religion.

Unser Unternehmen beabsichtigt, die genannten Ziele in erster Linie durch folgendes zu erreichen:

- Austausch mit allen Ressourcen über die ermittelten operativen Ziele und Verbesserungsprojekte.
- Weitergabe der Unternehmenswerte, wobei darauf zu achten ist, dass das Management und die Führungskräfte mit gutem Beispiel vorangehen.



AMARC

INDUSTRIAL
HEATING SYSTEMS

- Festlegung eines klaren organisatorischen Rahmens, in dem die Geschäftsprozesse, Aufgaben und Zuständigkeiten der verschiedenen Mitarbeiter klar definiert sind.
- Annahme präziser Managementregeln, die in der Lage sind, kontinuierlich alle Schritte in ihren Prozessen zu berücksichtigen.
- Ständige Kontrolle der Prozesse durch gezielte Überwachung der durchgeführten Tätigkeiten und der erzielten Ergebnisse.
- Gewährleistung einer gesunden und sicheren Arbeitsumgebung zur Vermeidung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten.