



AMARC

INDUSTRIAL
HEATING SYSTEMS

Política de calidad - Medio ambiente - Salud y seguridad
16 de diciembre de 2024

VISIÓN Y MISIÓN DE AMARC:

"Realizar soluciones térmicas industriales seguras, eficientes y sostenibles, reduciendo los consumos y los derroches innecesarios, a través de una innovación continua y operando sobre la base de principios éticos."

La Dirección de Amarc Srl ambiciona implantar una "Política de Calidad - Medio Ambiente - Salud y Seguridad" que abarque todas las áreas de la empresa, para alcanzar los siguientes **objetivos principales**:

Calidad

1. Lograr la satisfacción del cliente proporcionando un producto tal que garantice los más altos niveles de calidad constructiva, eficiencia térmica y seguridad funcional, asegurando a la vez la más completa y total conformidad de los servicios brindados con las exigencias del cliente mismo.

Seguridad

2. Garantizar el cumplimiento de la normativa vigente, tanto obligatoria como voluntaria, con especial atención a la minimización de los riesgos a los que puedan estar expuestos los empleados o terceros, en el respeto de la legislación y los convenios aplicables en materia de seguridad y salud de los trabajadores.
3. Máxima atención a los procesos de análisis, diseño y fabricación, de conformidad con la normativa vigente, haciendo todo lo posible para minimizar los riesgos a los que puedan quedar expuestos todos aquellos que vayan a utilizar nuestros productos.
4. Lograr una mayor conciencia del personal sobre la importancia de gestionar sus actividades específicas de conformidad con los procedimientos definidos en materia de salud y seguridad en el trabajo.

Eficiencia

5. Máxima atención a los procesos de análisis y diseño para garantizar a nuestros clientes un producto con el menor impacto energético en sus procesos térmicos.
6. Lograr la mayor eficiencia de todos los procesos internos para alcanzar objetivos cada día más ambiciosos.



AMARC

INDUSTRIAL
HEATING SYSTEMS

7. El cumplimiento de todos los controles establecidos para las fases de elaboración y la incorporación de nuevos controles para las fases en las que se detecten deficiencias, limitando así, en la medida de lo posible, las no conformidades de proceso y organizativas.
8. Identificar los riesgos vinculados a las diferentes actividades desarrolladas y adoptar las medidas de gestión y control correspondientes, evaluando siempre la posibilidad de emprender nuevas acciones, tendientes a un ulterior mejoramiento.

Medio ambiente y Sostenibilidad

9. Dedicar la máxima atención a los procesos de I&D, diseño y construcción, en modo tal que, aún manteniendo altos estándares de calidad, nuestros productos se fabriquen con un número cada vez menor de materiales prescindibles o de alto impacto ambiental, siguiendo una tendencia general de reducción de derroches innecesarios.
10. El compromiso de la empresa de emprender, incluso mediante las inversiones necesarias, un camino para reducir el impacto medioambiental de sus procesos y productos.
11. Lograr una mayor conciencia del personal sobre la importancia de gestionar sus actividades específicas de conformidad con los procedimientos definidos, incluidos los medioambientales.
12. Respetar la normativa vigente, tanto obligatoria como voluntaria, en materia de medio ambiente, tomando conciencia de que el respeto del medio ambiente y la prevención de la contaminación es tarea de cada uno de nosotros, incluso mediante pequeñas acciones.

Innovación continua

13. Actividades continuas de Investigación y Desarrollo, comprendiendo que las mismas constituyen un vehículo estratégico e indispensable para garantizar la mejora constante en términos de seguridad, eficiencia y sostenibilidad, tanto en los productos como en los procesos.
14. Ultimación de la digitalización de todos los procesos internos. Indispensable para mapear, mejorar y automatizar los procesos desde la perspectiva de la eficiencia.



AMARC

INDUSTRIAL
HEATING SYSTEMS

Ética

15. La ética como guía indispensable subyacente a cada acción de la empresa y de todos sus individuos. La ética entendida como respeto humano a todas las personas, compañeros, clientes, proveedores...; respeto a las reglas: normativas, obligaciones fiscales, normas inherentes al producto y reglamentos internos; respeto al medio ambiente y su tutela.

Cuidado y belleza

16. La búsqueda continua de la belleza, comprendiendo que la atención al aspecto estético, en los entornos de trabajo primero y en los productos realizados después, constituye una fuente de bienestar e inspiración. Atención a las personas, los lugares de trabajo y el medio ambiente; atención a los detalles en el diseño y en la fabricación de los productos.

Empowerment

17. Alcanzar, compatiblemente con los restantes objetivos definidos, el crecimiento y la satisfacción de los recursos internos, bajo las siguientes premisas:
- lograr la concientización de las personas respecto a los procesos y los objetivos de la empresa, así como también sobre el Sistema Integrado de Gestión adoptado, y sus implicaciones en las actividades desarrolladas;
 - reforzar los recursos mediante programas de formación permanente, personales y de equipo, orientados a su crecimiento;
 - promover un sistema meritocrático; la dirección, consciente de la importancia de los recursos, verdadero corazón palpitante de la empresa, recompensa la consecución de los objetivos establecidos mediante un sistema MBO.
 - promover el talento - basando sus valoraciones en datos objetivos como los expuestos anteriormente - fomentando así el crecimiento de los recursos meritorios, independientemente del sexo, la nacionalidad, la orientación sexual o la religión de las personas.



AMARC

INDUSTRIAL
HEATING SYSTEMS

Nuestra empresa busca alcanzar los objetivos declarados fundamentalmente:

- Compartiendo con todos los recursos los objetivos operativos y los proyectos de mejora identificados.
- Compartiendo con ellos los valores corporativos, a sabiendas que la dirección y los directivos resultan un vehículo fundamental de los mismos a través de su ejemplo.
- Definiendo un marco organizativo claro en el que los procesos de la empresa y las tareas y responsabilidades asignadas a los distintos empleados estén claramente delimitados.
- Adoptando normas precisas de gestión que orienten de manera constante todas las fases inherentes a los procesos.
- Manteniendo un control continuo sobre los procesos, mediante el monitoreo específico de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos.
- Garantizando así un entorno de trabajo sano y seguro que logre prevenir los infortunios y las enfermedades profesionales.